**MENER LA TRANSFORMATION**

**MENER LA TRANSFORMATION :** Il s’agit d’une série sur les principes de transformation holistiques de la société basé sur les 12 principes du Leadership de Transformation dans le modèle du Leadership de Transformation et de Gouvernance de la Fondation Internationale de Leadership.

**Mener la TRANSFORMATION #1**

DEFINIR LA TRANSFORMATION

La transformation est un processus qui modifie les situations de la vie à un niveau supérieur, une amélioration basée sur la fondation d’un changement de perspectives, des valeurs, des visions du monde et mentalités des agents et plus tard des bénéficiaires de ce changement. Ces changements personnels entraînent des changements de vie et de leadership qui impactent positivement les relations, les organisations, et les sociétés.

La transformation est donc holistique; Affectant les aspects internes et externes des situations. Nous pouvons examiner le processus de transformation en incluant à la fois les aspects «intérieur» et «extérieur» des situations. Le processus peut commencer de l'intérieur vers l'extérieur (c'est-à-dire l'approche "de l'intérieur a l’extérieur"), ou l'extérieur vers les aspects intérieurs des situations (c'est-à-dire l'approche "de l'extérieur à l’intérieur"). Que l'approche soit "de l'intérieur à l’extérieur" ou "de l'extérieur à l’intérieur", le résultat doit être holistique; Impliquant à la fois l'intérieur et l'extérieur.

L'aspect interne de la transformation est fondamental et assure l'authenticité. L'externe est celui qui relie pratiquement aux besoins des individus, des organisations et de la société. Les deux sont nécessaires pour que la transformation soit efficace.