**MENER LE CHANGEMENT : #16**

LES CHANGEMENTS DE MENTALITE NECESSAIRES POUR UNE TRANSFORMATION SOCIETALE

La transformation arrive dans les sociétés quand s’accroissent les mouvements de personnes qui éprouvent les principaux changements de mentalité basés sur la vision, la mission et les valeurs généralement adoptées pour un nouvel avenir. Voici les exemples de changements de mentalité essentiels pour la transformation holistique.

1. DE LA MAUVAISE IMAGE DE SOI A L’IDENTITE DE SOI POSITIVE
2. DU MANQUE DE CONFIANCE ET D’INITIATIVE A LA CREATIVITE CONFIANTE, ORIGINALE ET CONSTRUCTIVE
3. DE LA MENTALITE DE PROVISION LIMITEE A LA MENTALITE D’ABONDANCE
4. DE LA CORRUPTION A L’INTEGRITE
5. DE L’ETHNOCENTRISME ET RACISME A LA SOCIETE INTERETHNIQUE ET INTERRACIALE
6. DE L’INEGALITE DE GENRES A L’EGALITE DE GENRES DANS LE LEADERSHIP ET LE DEVELOPPEMENT
7. DU FAVORITISME A LA MERITOCRATIE
8. DU FATALISME AUX PRINCIPES DE SEMER ET RECOLTER (MOISSONNER)
9. DE LA TENDANCE DE S’ADAPTER AU STATU QUO AU LEADERSHIP DE CHANGEMENT
10. DE LA MENTALITE DE CONSOMMATION A LA MENTALITE DE PRODUCTION
11. DE LA SOUS-UTILISATION A LA MAXIMISATION
12. DE LA MEDIOCRITE A L’EXCELLENCE

A la fin de tout cela, ça demande des CROYANTS pour conduire dans la transformation dans n’importe quelle sphère et à n’importe quel niveau de la société. Il devrait y avoir une masse croissante de gens qui CROIENT que l’ère envisagée peut devenir réalité, et qu’ils peuvent faire la différence. Une telle foi est traduite en action concertée et acharnée vers le nouveau jour.