MENER LA TRANSFORMATION # 2

DEFINIR LE LEADERSHIP TRANSFORMATIF

Le leadership transformatif consiste à se dépouiller d’une vision pour un meilleur avenir, et mener des processus de stratégies pour sa réalisation. Le nouvel avenir comprend une amélioration émanant des changements de perspective de la vie, des valeurs, des mentalités et des opinions du monde, qui résultent en de nouvelles approches, sur la vie, sur le leadership et le service dans le contexte de nouvelles communautés. La transformation même de leaders est incluse dans le processus dynamique et exemplaire de la vie personnelle et de la transformation du leadership tout en cherchant à impacter certaines sphères de la société. Ils cherchent à être le changement qu’ils souhaiteraient voir.

Le processus de transformer le leadership est holistique, cela veut dire qu’il cherche intentionnellement à s’engager et à influer sur les dimensions spirituelles, émotionnelles, sociales et dimensions matérielles de la vie des individus, des institutions and de la société en général. Les leaders de la transformation sont caractérisés par des valeurs morales. Le principal parmi ces derniers est la valeur de l’intégrité. L’intégrité ainsi que les compétences de concevoir et mener efficacement les processus de changements holistique sont les deux grandes qualifications pour le leadership transformatif.