**MENER LE CHANGEMENT #22**

LES CARACTERISTIQUES DES LEADERS QUI POURSUIVENT LEUR APPEL DE LA VIE

Comment reconnaissons-nous les leaders qui ont déjà embrassé leur appel de la vie ? Les exemples suivants sont les caractéristiques de leaders qui ont déjà embrassé et poursuivent leur appel de la vie.

1. VISIONNAIRES : qui servent une cause plus grande qu’eux-mêmes.
2. CENTRES SUR LES AUTRES : ils mettent l’intérêt des autres au dessus du leur.
3. INSPIRANTS : des leaders qui captivent les autres avec la vision et l’espoir.
4. PASSIONNES : ceux qui démontrent un engagement sincère et émotionnel à la vision et ses promesses.
5. INTRINSEQUEMENT MOTIVES : des leaders motivés non par ce qu’ils vont gagner mais par l’accomplissement qui viendra du changement du destin des autres pour le mieux.
6. COURAGEUX : ceux qui sont capables d’avoir la volonté et agir malgré la peur.
7. INFECTIEUX : des leaders avec une vision, passion et personnalité magnétique ; qui motivent facilement et inspirent les autres aux actes courageux.
8. UN SENS DE LA DIRECTION CLAIR : des leaders qui commencent et continuent de mener le changement avec la fin clair en tête.
9. UN SENS ELEVE DE L’OBJECTIF: des leaders qui savent pourquoi ils vont où ils vont. Ils travaillent avec une boussole, pas seulement les cartes (de direction).
10. RESOLUS : des leaders avec l’accent intransigeant sur les fins et résultats désirés.
11. TRES PROACTIFS : une grande initiative d’affronter les problèmes relatifs à la conception et à l’exécution de la vision.
12. GRANDS INTENDANTS : excellent développement et gestion des ressources à travers l’accomplissent de la vision.
13. RELATIONNELS : des compétences des gens qui promeuvent l’harmonie, la résolution des conflits, le sens de l’autonomie, et l’interdépendance dans le développement de l’équipe et du leadership vers l’accomplissement de la vision.
14. INTERDEPENDANTS : la mentalité et la compétence dans le travail d’équipe pour accomplir des choses beaucoup plus grandes que celles qui peuvent être réalisées par la somme d’actions indépendantes.

QUESTIONS DE REFLEXION :

1. Lesquels de ces caractéristiques sont actuellement évidents dans votre vie et leadership ?
2. Lesquels de ces caractéristiques voudriez-vous pour devenir un leader de changement plus efficace ?