**MENER LA TRANSFORMATION #25**

**LES DOMAINES ET NIVEAUX DE COMPETENCE**

1. LES DOMAINES DE COMPETENCE

Ceci concerne les domaines où les compétences peuvent être apprises et utilisées pour un leadership de changement efficace.

1. LES COMPETENCES DE PENSER (cognitives ; concerne l’esprit)
2. SPIRITUELLES (le cœur)
3. RELATIONNELLES/ EMOTIONNELLES (social)
4. PHYSIQUES (Matériel, Economique, Entrepreneurial) : le domaine physique est mesuré par l’ingéniosité ; ceci est l’habileté d’ajouter de la valeur et de profiter des ressources et opportunités existantes.

« Le potentiel de développement des gens est mesuré NON par des RESSOURCES EXISTANTES, mais de leur INGENIOSITE ; ceci est leur habileté d’ajouter LA MEILLEURE VALEUR aux ressources existantes pour créer la richesse et améliorer la qualité de vie des citoyens ordinaires. »

1. LES NIVEAUX DE COMPETENCE (PERSONNELS ET CENTRES SUR LES AUTRES)

Ceci concerne les deux principaux niveaux de compétences – personnels, et centrés sur les autres

1. PERSONNELS
2. Apprenti : pratiquant sous la supervision.
3. Praticien : pratiquant soi-même, travaillant au travers de l’expérience.
4. Maître : praticien expérimenté travaillant au travers de l’excellence.
5. COACHER ET EQUIPER LES AUTRES (Les Compétences Conceptuelles, de Communication, De Coaching)
6. Coach/ Mentor : utiliser l’expérience de l’autre pour améliorer la capacité de leadership des autres.
7. Autonomisant : équiper et inspirer les autres à rencontrer et courir avec les visions de « Grandeur divine »

Le premier niveau de compétence est la maîtrise d’un sujet et le transmettre efficacement au profit des segments particuliers de la société.

Le second, et niveau supérieur de compétence est l’habileté d’équiper et d’autonomiser les autres à faire ce que vous êtes capable de faire et même mieux.

«  Le succès dans le leadership est mesuré non par ce que vous faites, mais ce que les autres font grâce à ce que vous faites. »