**MENER LA TRANSFORMATION #27:**

**PREFERENCE D’ACTION DE LEADERSHIP (*LAP*) PARTIE 2**

*LAP* explore comment nous sommes naturellement guidés pour diriger. Il aborde comment l’interaction entre les styles de leadership et les compétences peut avoir un impact sur l’efficacité du leadership. Le mélange unique des orientations d’actions du leadership comme Rêveurs, Concepteurs, Développeurs et Meneur, contribue à la LAP en tout, et comme résultat, les styles du leadership des leaders. Comprendre votre style de leadership vous aidera à connaître les forces que vous apportez au leadership ; et les autres forces de leadership que vous voudrez pour vous compléter dans le déplacement vers le niveau de la PRATIQUE DE LEADERSHIP FORTEMENT EFFICACE (*HELP)*.

**A. REVEURS**

* Futuriste
* Voit de nouvelles possibilités
* Optimiste
* Demande : « pourquoi pas ? »
* Déteste la stagnation
* Aime le changement
* D’habitude inspirant et persuasif.
* A de l’assurance/ la foi que ce qui n’est peut être.

Limitations :

* Pas réaliste
* Peu d’appréciation aux détails.

**B. CONCEPTEURS**

* Aime faire marcher les nouvelles idées
* Aime exercer la créativité
* A un fort penchant vers l’originalité
* Un stratège
* Veut considérer les alternatives avant de palier sur une stratégie.
* Demande : « pourquoi ne pouvons-nous pas le faire autrement ? »
* Déteste la monotonie ; faire la même chose encore et encore une fois de la même façon.
* Aime essayer les nouvelles méthodes.

Limitations :

* Peut rester longtemps sur un processus d’idéation
* Pourrait ne pas bien travailler avec les idées des autres.
* Peut changer ses idées facilement.

**C. DEVELOPPEURS**

* Un réaliste
* Aime compter le coût.
* Aime renforcer les capacités pour la mise en œuvre
* Une personne de processus
* Veut non seulement faire la bonne chose mais de la bonne manière
* Demande : « pourquoi la hâte/pression ? »
* Dis souvent : « je veux faire un bon travail. »
* Veut entendre : « bien fait ; bon travail »avec un accent sur « bien/bon. »

Limitations

* Peut être trop prudent, ou même bureaucratique.
* Peut être impatient avec les rêveurs.

**MENEURS**

* Orienté vers l’action
* Demande : « pourquoi en parler alors que nous pouvons simplement  le faire? » « qu’est-ce qui retient ? » « pourquoi le retard ? »
* Vit par le slogan : « fais-le tout simplement ».
* Aime l’achèvement/l’accomplissement.
* Aime cocher les choses de sa liste de tâches à faire.
* Préfère qu’on lui dise ce qui doit être fait et faire confiance que ça sera fait.
* Déteste beaucoup de réunions.
* Aime travailler avec ceux qui peuvent travailler à travers les problèmes et clarifient ce qui doit être fait.

Limitations :

* Impatient avec le processus.
* Peu d’appréciation pour la grande image.

Réflexion:

1. Quelles tendances de leadership voudriez-vous renforcer en vue d’aller à l’étape suivante de la Pratique de Leadership Fortement Efficace (*HELP)*?
2. Quels sont les obstacles voulez-vous éliminer ou minimiser significativement en vue d’aller à l’étape suivante de la Pratique de Leadership Fortement Efficace (*HELP)*?

Sur une échelle de 1 à 5 (5 étant excellent) donnez-vous une note dans chacune des préférences d’action de leadership (LAP). Connecte les points ensemble, et cela vous donne une appréciation de vos orientations d’action de leadership d’une manière générale.