**MENER LA TRANSFORMATION #30**

BATIR DES COMMUNAUTES SAINES

Que faut-il pour bâtir des communautés saines et efficaces ?

Celles-ci sont 10 étapes pratiques qui peuvent être prises pour la construction des communautés saines et efficaces.

1. CLARIFIER LES FRONTIERES DE LA SOUVERAINETE

Les frontières de la société doivent être établies pour la stabilité et l’identité. L’autorité d’une communauté pour opérer et poursuivre ses intérêts dans ses frontières spécifiques doit aussi être négociée, clarifiée et établie.

1. CLARIFIER LES CONDITIONS POUR L’ADHESION OU LA CITOYENNETE

Qui qualifie pour être membres ou citoyens de la communauté ? Que faut-il pour sécuriser et maintenir l’adhésion ? Les réponses à ces questions clarifient les conditions de l’adhésion.

1. S’ACCORDER SUR LES MEMES LANGUES

Chaque communauté a besoin d’au moins une langue commune pour coordonner les actions quotidiennes et arbitrer les transactions. Ceci renforce également l’identité.

1. ENGAGER LE LEADERSHIP PRINCIPAL D’UNE COMMUNAUTE DE LEADERS DE CHANGEMENT DANS LA FORMATION DE LA VISION POUR L’AVENIR

La propriété d’une vision commune pour l’avenir a un pouvoir incroyable pour inspirer l’espoir et unir les communautés. Plus les parties prenantes sont engagées dans la formation de la vision, plus haut sera le niveau de la propriété.

1. IDENTIFIER ET ENFONCER LES VALEURS COMMUNES

Les communautés saines sont tenues par des valeurs communes intentionnellement embrassées comme l’intégrité, la justice pour tous, égalité d’opportunités pour tous, et l’excellence. Aucune communauté ne peut se développer quand son peuple vit et opère en rivalisant des valeurs.

1. DEVELOPPER UNE PHILOSOPHIE POUR L’INTEGRATION SOCIALE

Une philosophie pour l’intégration sociale doit être bien articulée, popularisée et utilisée par les leaders pour promouvoir un sens commun d’identité, d’appartenance et d’unité. L’ancien Président Kenneth Kaunda de la Zambie a utilisé ce que Jésus Christ a mentionné comme plus grands commandements de Dieu – Aime le SEIGNEUR ton Dieu de tout ton cœur, de tout ton esprit et toute ton âme ; et aime ton prochain comme tu t’aimes toi-même – comme principes fondamentaux pour l’intégration social en Zambie. Dans une interview avec lui, il a expliqué que quand il rencontre quelqu’un, il pense d’abord rencontrer un semblable être humain avant de considérer qu’il rencontre un américain, un zambien ou un juif. Ceci était le principe derrière le slogan : « Une Zambie Une Nation ».

1. CREER UN CADRE PHILOSOPHIQUE POUR LE DEVELOPPEMENT

Il ne peut pas y avoir un développement significatif et durable dans n’importe quelle communauté sans une philosophie claire et un cadre de développement. La Fondation Internationale du Leadership promeut un cadre pour le développement holistique – spirituel, matériel et social – qui a la Vision Morale comme fondation. La Vision Morale est basée sur des valeurs morales choisies intentionnellement et attentivement.

1. DEVELOPPER ET EXECUTER UN PLAN STRATEGIQUE DE GENERATIONS POUR LE DEVELOPPEMENT

Les communautés doivent réfléchir en génération (dans un cadre de temps de trente à quarante ans) en vue de réaliser une transformation et un développement durables. Ceci minimise être conduit par des circonstances imprévisibles et les intérêts des autres.

1. ETABLIR UN SYSTEME DE RECOMPENSE JUSTE

L'établissement des lois pour des communautés promeut l'ordre. En plus de cela, il doit y avoir des systèmes de récompense qui encouragent et incitent ceux qui prennent les actions qui profitent à la communauté et punissent ceux dont les actions sont nuisibles au bien-être d'autres membres de la communauté.

1. DEVELOPPER ET METTRE EN ŒUVRE UN SYSTEME POUR LA SELECTION DU LEADERSHIP ET DE SUCCESSION

Une source potentielle de conflit et d'instabilité dans les communautés est la lutte pour le pouvoir, d'autant plus qu'elle touche aux positions de leadership et aux intérêts. Un système clair et une culture de succession de leadership promeuvent une culture "riche en leader" aussi bien qu'une stabilité dans les transitions de leadership et des successions

Réflexion :

Pensez à une communauté à laquelle vous êtes engagé à bâtir. Lesquelles de ces étapes avez-vous besoin de donner plus d’attention pour assurer la santé la plus excellente et le niveau le plus haut d’efficacité dans votre communauté ?