**MENER LA TRANSFORMATION** #34:
ENVIRONNEMENTS FAVORABLES AU LEADERSHIP CREATIF

Le développement et l'exercice efficaces du Leadership Créatif nécessitent des Environnements favorables uniques. Voici quelques caractéristiques essentielles des Environnements qui améliorent le Leadership Créatif:

1. RESPECT: Attitude respectueuse et positive envers soi-même, l'équipe et l'organisation.

2. DISPONIBILITE POUR SAISIR LES OPPORTUNITES: Prêt à tirer le meilleur parti des opportunités. Comprendre que les opportunités ont une durée de vie. Elles expirent. Les Leaders Créatifs prennent des mesures opportunes pour tirer le meilleur parti des opportunités.

3. ATTITUDE POSITIVE ENVERS LES DÉFIS: Bonne attitude face aux défis. La capacité de voir les défis comme des occasions d'apprendre, de devenir plus fort et de travailler mieux.

4. TRANSPARENCE: La disponibilité des informations nécessaires. Assurer l'absence d'agenda caché.

5. COMMUNAUTE D'APPRENTISSAGE: Créer des communautés de personnes désireuses de cheminer et d'apprendre ensemble pour le bien commun.

6. OUVERTURE D’ESPRIT: ouverture à apprendre de nouvelles façons de faire les choses. Cela vient avec la volonté de remettre en cause le statu quo.

7. LIBERTE D'EXPRESSION: La liberté pour chacun de contribuer à l’exploration des moyens de tirer le meilleur parti des opportunités et de trouver des solutions aux défis.

8. CULTURE DE L'EXCELLENCE: Toujours à la recherche de stratégies, méthodes et outils plus efficaces pour obtenir les meilleurs résultats possibles.

9. VOLONTE DE PRENDRE DES RISQUES: un engagement à expérimenter et à prendre des risques. Expérimenter, échouer et apprendre est préféré que la passivité, l'aversion du risque et l'inaction.

10. TRAVAIL EN EQUIPE: Un engagement à optimiser les talents et les forces de tout un chacun de manières complémentaires en vue d’obtenir des résultats exceptionnels.

11. HERITAGE: Engagement à laisser un héritage durable pour la prochaine génération. Cela implique un engagement à développer intentionnellement la prochaine génération de leaders créatifs en résolution de problèmes et révolutionnaires.

12. VISIONS DE TAILLE DE DIEU: Embrasser des visions et des objectifs associés qui ne peuvent pas être atteints via des manières normales de penser et d'agir. Ils nécessitent une réflexion « en dehors de la boîte ». A moins que Dieu intervienne pour faire le surnaturel, les leaders échoueront complètement à accomplir de telles visions. Ils appellent donc à une dépendance totale de Dieu.

QUESTIONS DE REFLEXION:

1. Qu'est-ce qui a contribué à la créativité illustrée dans les grandes réalisations de civilisation suivantes?

a. Pyramides d’Egypte
b. La grande muraille de Chine, et
c. Première marche sur la lune par un être humain?

2. Quelles leçons pouvons-nous tirer du Leadership Créatif de ces réalisations?