**MENER LA TRANSFORMATION # 37: LEADERSHIP STRATÉGIQUE**

Le leadership stratégique est ce qu’il faut pour passer de la CREATIVITE à l’INNOVATION, du REVE à la REALITE, du PLAN à l’ACTION.

1. DÉFINITION DU LEADERSHIP STRATÉGIQUE

LE LEADERSHIP STRATEGIQUE comprend trois domaines principaux:

1. Pensée stratégique
2. Planification stratégique
3. Exécution effective

Le cadre de Diriger Stratégiquement englobe ces domaines pour assurer l’efficacité globale du leadership en rapport avec la mission.

LE LEADERSHIP STRATEGIQUE EST DEFINI COMME LA REFLEXION, PLANIFICATION ET L’EXÉCUTION CREATIVES POUR ACCOMPLIR PLUS EFFICACEMENT UNE VISION.

La formulation d’une MEILLEURE STRATEGIE CREATIVE aborde la feuille de route pour travailler à travers une MEILLEURE VISION CREATIVE. La question clé a trait à LA FAÇON dont la vision sera accomplie.

1. ELEMENTS DE LEADERSHIP STRATEGIQUE
2. Direction - (Vision, Mission, Valeurs, Critères de Réussite)
3. La Réalité Actuelle
4. La Vision pour un Nouvel Avenir
5. Les Changements Nécessaires (impératifs)
6. Résultats et Objectifs
7. Ressources critiques
8. Plan d'Action
9. Exécution
10. Evaluation et Amélioration du plan et Exécution
11. QUESTIONS CLES QUI PROMOUVENT LE LEADERSHIP STRATÉGIQUE
12. Qu’est-ce qui est CONVENU SUR LA VISION, LA MISSION, LES VALEURS ET LES CRITERES DE REUSSITE ?
13. Quelle est la RÉALITÉ ACTUELLE (à la lumière de la mission, de la vision, des valeurs et des critères de réussite)?
14. Quels FACTEURS ont contribué à la REALITE ACTUELLE (positifs et négatifs)?
15. Quelle est la meilleure vision pour un nouvel avenir ?
16. Que faut-il CHANGER (IMPÉRATIF) pour pouvoir avancer vers la vision pour un nouvel avenir?
17. Quels RESULTATS faut-il établir pour la vision comme mesure de succès?
18. Quels OBJECTIFS faut-il accomplir pour atteindre les résultats?
19. Quelles RESSOURCES CRITIQUES faut-il pour une exécution efficace des objectifs ?
20. Quels sont les plans pour développer les ressources nécessaires pour une exécution efficaces des étapes stratégiques ?
21. Quels sont les PLANS D'ACTION pour exécuter chacun des objectifs ?
22. Quel genre de LEADERSHIP est mis en place pour assurer l'exécution efficace des plans d'action?
23. Que devrait-on faire pour assurer une plus grande efficacité du leadership dans l'exécution des plans d'action ?