**MENER LA TRANSFORMATION #39**

RENFORCEMENT DE CAPACITES - LEADERSHIP SERVITEUR

Le leadership serviteur a à voir avec l'aspect des gens du leadership d’intendance. Les leaders serviteurs développent les capacités des membres dans les communautés et les organisations pour qu’ils puissent passer de «bons aux grands leaders». Pour ce faire, les leaders serviteurs:

1. Créent des opportunités de développement à travers la formation continue et les expositions.
2. Développent le caractère et les compétences à travers le coaching et la formation.
3. Motivent les gens à s'approprier la vision et le leadership de soi efficace.
4. Motivent les gens à faire les bonnes choses et à bien faire les choses.
5. Partagent le mérite chaque fois que les équipes réussissent en reconnaissant leur contribution.
6. Aident les gens à développer et servir avec leurs forces.
7. Aident les gens à découvrir et à vivre leur appel de la vie.

Le leadership serviteur est la manière de Dieu de diriger, de servir et de soutenir la création. Dieu dirige la plus grande industrie de service de l'univers. C’est souvent pris pour acquis, mais les lois qui maintiennent les planètes et les étoiles dans leurs orbites respectives font partie du service de Dieu. Nous tous, en tant qu'humains, respirons pour rester en vie. La provision de l’air aux humains, et la capacité de l’utiliser pour des fins respiratoires, font également partie du service de Dieu. Il est possible de considérer le leadership comme service.

Jésus-Christ a popularisé le concept de leadership serviteur il y a environ 2,000 ans. Ses déclarations sur le sujet ont formé la compréhension et la pratique du leadership pour les générations antérieures; et continuera à le faire pour les générations à venir. Voici quelques-unes de ses déclarations qui ont façonné le concept du leadership serviteur.

1. Vous savez que les chefs des nations les tyrannisent, et que les grands les asservissent. Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur ; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave. C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de plusieurs. (Mathieu 20 :25-28)
2. Le plus grand parmi vous sera votre serviteur. Quiconque s'élèvera sera abaissé, et quiconque s'abaissera sera élevé. (Matthieu 23: 11- 12)

Robert Greenleaf a été largement reconnu pour avoir popularisé le leadership serviteur en tant qu'approche du leadership tant dans les domaines religieux que non religieux de la société des temps modernes. Voici deux déclarations de Greenleaf sur le leadership serviteur :

1. Le Leadership Serviteur est une philosophie et un ensemble de pratiques qui enrichissent la vie des individus, construisent de meilleures organisations et créent en fin de compte un monde juste et attentionné.
2. Un Leader Serveur est en premier lieu serviteur.

Le Leadership Intendant se concentre sur l’ajout résolu de valeur aux vies humaines et d’autres atouts. Il s'agit plus d'intention et d'action. Le leadership serviteur, d’autre part, est avant tout une attitude, un état d’esprit, une vie et un mode de vie. Le leader serviteur a la mentalité, l'attitude et la vie d’accorder l’attention préférentielle aux autres en matière de développement. C'est essentiellement sacrificiel. Le leader serviteur sacrifie ses intérêts personnels en vue d’autonomiser et de développer les autres. Cela fait du Leadership Serviteur une mesure du caractère. Ce n'est pas simplement une préférence de style de leadership que l'on adopte. Cela revient au cœur, à l'esprit et au caractère du leader.

La Bonne Nouvelle de la foi Chrétienne est que l'Esprit du Christ Vivant continue de vivre et de servir à travers ceux qui l’acceptent dans leurs vies. Bien qu'il ne soit pas naturel de donner la priorité aux autres, Jésus peut vivre et diriger de manière surnaturelle à travers les leaders d'aujourd'hui; leur permettant de placer les intérêts des autres avant les leurs. Le leadership serviteur efficace dans ce sens devient question relationnelle. Il s'agit plus d'apprendre à vivre et à diriger par la présence et la puissance de l'Esprit de Dieu.

QUESTIONS DE RÉFLEXION:

1. Êtes-vous un serviteur dans votre cœur et selon votre style de vie ?
2. De quelles manières avez-vous besoin de développer votre compréhension et votre pratique du Leadership Serviteur?
3. De quelle aide auriez-vous besoin pour plus vous connecter avec la personne, le pouvoir et les principes de Jésus-Christ, le plus grand et vivant Leader Serviteur?