**MENER LA TRANSFORMATION # 40:**

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS - OBJECTIFS PROACTIFS ET PRÉVENTIFS

Nous construisons la CAPACITÉ à des fins PROACTIVES et PRÉVENTIVES.

1. DÉVELOPPEMENT DE CAPACITÉ PROACTIVE

a. Être intentionnel dans l’apport de ressources:

i. Ressources matérielles. Des exemples sont des ordinateurs, des équipements et des installations.

ii. Ressources non-matérielles. Des exemples sont des cours de formation, des analyses comparatives, des visites, des foires commerciales, des revues, des logiciels.

b. Être intentionnel pour tirer le meilleur parti des opportunités.

i. Opportunités pour recruter ou développer des leaders.

ii. Opportunités pour développer et exécuter des idées.

iii. Opportunités pour les clients en croissance ou les clients.

2. RENFORCEMENT DE CAPACITE PREVENTIVE

a. Suppression des obstacles, des interférences, des barrières et des problèmes potentiels pouvant empêcher le succès et la croissance.

b. Faire face aux menaces imminentes qui auront un impact négatif ou qui nuiront à l'organisation.

c. Développer des stratégies pour la protection juridique, la diversification, la responsabilité et la protection des employés.

RÉFLEXION

Dans quels domaines devez-vous utiliser le renforcement des capacités proactif ou préventif pour assurer la croissance d'une institution sélectionnée?