**MENER LA TRANSFORMATION #41:**EVALUATION DU POTENTIEL AU LEADERSHIP A L'AIDE DE LA METHODE C\_A\_R

Pour exploiter pleinement son potentiel, il faut combiner CAPACITE, MOTIVATION et TECHNIQUES RELATIONNELLES. Lorsque l'une d'elles manque, la capacité de promouvoir un changement est limitée.

1. CAPACITE

a. Capacité de voir le tout et de le morceler en plusieurs parties pour finalement trouver une solution.  
b. Générer une vision significative et à long terme impliquant des systèmes complexes et incertains.  
c. Traduire la vision en un plan d’action cohérent.  
d. Prendre des décisions judicieuses concernant des questions pertinentes dans un environnement complexe et incertain.  
e. Analyser l'environnement et démontrer une compréhension globale des problèmes stratégiques qui affectent l'organisation.

2. MOTIVATION  
a. A une motivation de soi qui ne cherche pas d'excuses face aux défis.   
b. Définit de nouvelles orientations et gère les performances qui aboutissent à des résultats au- delà des attentes.  
c. Donne la priorité aux activités et aux projets qui auront le plus grand impact sur la performance de l’entreprise.  
d. Se concentre sur les activités clés qui permettent la réussite.  
e. Teste les hypothèses sous-jacentes et initie un changement radical s’il le faut.  
f. A la résilience.

3. TECHNIQUES RELATIONNELLES   
a. A Capacité de travailler avec et/ou par l'intermédiaire des autres pour réaliser ses visions.  
b. Dirige des groupes complexes de personnes, les incitant à réussir au-delà de leurs propres attentes.  
c. Communique efficacement avec un large éventail de publics et a un impact prolongé sur les personnes à tous les niveaux.  
d. Réunit des personnes ayant des programmes divers en leur permettant de voir les avantages de la coopération.  
e. Crée une culture d'apprentissage en soutenant et en promouvant des initiatives de développement.  
f. Promeut largement la diversité afin d’augmenter la performance.  
g. Amène les gens à faire volontairement ce qu’ils ne voulaient pas faire.

REFLEXION:

Comment est-ce que la méthode C\_A\_R est pour vous un parcours de transformation?

1. Sur une échelle de 1 à 5 (5 étant excellent), comment pourriez-vous évaluer votre potentiel au leadership en tant qu'individu?

2. Sur une échelle de 1 à 5, comment pourriez-vous évaluer le potentiel au leadership de votre équipe?