**MENER LA TRANSFORMATION # 54 :**

LEADERSHIP DE COLLABORATION — DÉFINITION ET INDICATEURS CLÉS

Le leadership de collaboration implique que différentes parties travaillent ensemble par intérêt commun pour un objectif commun, avec des résultats bien supérieurs à la somme de ce que les parties sont capables d'atteindre individuellement.

INDICATEURS CLÉS D'UN LEADERSHIP DE COLLABORATION EFFICACE

A. SYNERGIE.

La synergie implique de former des alliances entre les groupes, chacun capable de fonctionner de manière autonome, pour une plus grande réussite grâce à la collaboration que la somme de leurs réalisations individuelles.

Les touches noires et blanches du piano peuvent chacune produire de la musique par elles-mêmes. Cependant, les deux touches, appuyées en même temps, produisent une harmonie plus belle et une musique plus riche.

B. VISION, MISSION, VALEURS, PRINCIPES ET PROCESSUS COMMUNS.

La clarté de la vision, de la mission, des valeurs, des principes et des processus communs favorise l'alignement.

C. UNE VISION PLUS GRANDE QUE LA VIE.

Une vision plus large que ce que n'importe lequel des partenaires pourrait accomplir individuellement.

D. RÉSEAUTAGE.

Recherche constante d'alliances stratégiques efficaces.

E. POURSUITE DE L'HARMONIE.

Résolution rapide et efficace des conflits organisationnels.

F. ENGAGEMENT POUR DES SOLUTIONS GAGNANT-GAGNANT

Créer des situations gagnant-gagnant. Cela implique de passer de « ma manière » ou « ta manière » à « notre manière ». La meilleure manière. Gagnant-gagnant est un état d'esprit et de cœur où chaque groupe cherche vraiment le meilleur les uns pour les autres. La valorisation des différences uniques des autres est essentielle à la synergie.

La création de relations gagnant-gagnant implique la négociation de domaines de concurrence d'intérêts et de conflits potentiels. La compétence de négociation est primordiale pour la collaboration. Le but des négociations gagnant-gagnant est de trouver des solutions acceptables pour les différentes parties, chaque partie ayant le sentiment d'avoir gagné de manière significative.

G. VIE, LEADERSHIP ET IMPACT SOCIÉTAL.

Un Leadership de haute performance avec un impact positif sur la société.

En résumé, certaines Visions ne peuvent tout simplement pas être réalisées sans une collaboration efficace entre partenaires dédiés. Le leadership de collaboration est essentiel pour passer à des orbites de fonctionnement plus élevées avec des résultats extraordinaires.

QUESTIONS DE RÉFLEXION :

1. Dans quels domaines de vos paramètres personnel, relationnel ou organisationnel auriez-vous besoin d'un leadership de collaboration ?

2. Que devez-vous faire pour promouvoir un leadership de collaboration efficace dans le domaine sélectionné ?