MENER LA TRANSFORMATION #67 :

BARRIÈRES À UN LEADERSHIP DE CELEBRATION EFFICACE

Il existe des obstacles potentiels à un Leadership de Célébration efficace. Les leaders du changement doivent en être conscients, afin de les éliminer ou de les minimiser de manière significative.

1. FIÉRTÉ

Lorsque les leaders ont une trop grande estime d'eux-mêmes par rapport aux autres, ils se considèrent comme la raison du succès. Les rôles joués par les autres sont donc minimisés dans leur réflexion.

2. LE DÉSIR DE GLORE ET DE PRESTIGE

Les leaders qui sont préoccupés par cette ambition sont menacés par l'attention que d'autres peuvent attirer. Ceux qui doivent être appréciés sont plutôt traités comme des concurrents.

3. INSECURITÉ

Les leaders peu sûrs d'eux tirent leur identité et valeur de leurs réalisations. Ils se sentent menacés et ne les tolèrent donc pas leurs concurrents potentiels.

4. DÉSIR DE CONTRÔLER

Certains leaders ont du mal à donner à d'autres le pouvoir et la liberté pour atteindre des niveaux de réussite plus élevés. Ils sont donc amenés à contrôler ceux qui travaillent dans leur espace. Ils tirent une étrange satisfaction lorsqu’ils contrôlent les autres.

5. LA MENTALITÉ « LE GAGNANT PREND TOUT »

La plupart des leaders fonctionnent avec une mentalité de "le gagnant prend tout". Ils s’approprient le droit ultime à tous les crédits et privilèges associés à leur domaine d'activité.

6. UNE FOCALISATION MALSAINE SUR LES ASPECTS NÉGATIFS

Lorsque la tendance des leaders est de se concentrer sur les points négatifs, ils ne sont pas en mesure de faire preuve de promptitude, de cohérence et/ou de générosité dans la célébration des autres.

7. DÉCLARER LA VICTOIRE TROP TÔT

Il est important de célébrer les premières victoires dans le leadership de changement. Mais ceci est différent de déclarer une victoire que l'initiative de changement est réussie. Lorsque la victoire est déclarée trop tôt, l'élan de l'initiative peut être perdu, entraînant des résultats médiocres, voire un échec.

8. MANQUE D’INTEGRITÉ

Les leaders qui manquent d'intégrité ne sont pas pris au sérieux lorsqu'ils exercent un Leadership de Célébration. Ils manquent tout simplement de respect et de confiance.

9. MANQUE D’AUTHENTICITÉ

Lorsque les gens savent que la célébration ne vient pas du cœur et n'est donc pas authentique, ils n'en font pas grand-chose. Ils considèrent les célébrations comme rien de plus que des "spectacles".

10. INJUSTICE

Les injustices résultant de l'inégalité des échelles, diluent la crédibilité des célébrations. L'honneur doit être rendu à qui de droit.

Lorsque ces obstacles sont suffisamment pris en compte, et que le "Leadership de Célébration" est efficace, les initiatives de changement peuvent être menées à bien. Le "Leadership de Célébration" contribue à créer des environnements très créatifs et très énergiques.

QUESTIONS DE RÉFLEXION

1. Quelles sont les menaces potentielles qui pèsent sur votre pratique du Leadership de Célébration efficace ?

2. Qu'est-ce qui devrait changer dans votre façon de penser, vos attitudes et/ou vos actions afin de surmonter ces menaces ?