**MENER LA TRANSFORMATION # 73**

**ASSURER LA CONTINUITÉ ORGANISATIONNELLE**

Il est essentiel de surmonter les menaces qui pèsent sur la continuité dans les organisations - Bureaucratie, Piège de la réussite de l'entrepreneuriat, Appropriation malsaine, Leaders invisibles, Dégénérescence morale interne - afin de donner aux leaders actuels et futurs les moyens d'amener les organisations à des niveaux plus élevés de développement et de performance. Voici quelques étapes essentielles pour surmonter les menaces à la continuité organisationnelle.

RÉALIGNER À LA MISSION CENTRALE

Un leadership organisationnel efficace nécessite une révision continue de la vision et de la mission. Des réponses honnêtes aux questions suivantes sont essentielles. Pourquoi l'organisation a-t-elle été créée en premier lieu ? Quelle était la vision et la mission d’origine ? Que faudrait-il pour réaligner le leadership et les opérations sur la vision et la mission d’origine ?

À moins qu'il n'y ait une raison impérieuse de changer la vision ou la mission d'origine, il est impératif que les leaders prennent les décisions difficiles nécessaires pour récupérer et recentraliser la vision et la mission fondamentales de l'organisation.

RÉCUPÉRER LES VALEURS FONDAMENTALES

Les valeurs ont à voir avec l'éthique ou le caractère organisationnel. L'expression des valeurs aboutit à une culture organisationnelle. Essentiellement, les valeurs déterminent l'identité interne (caractère) et l'identité externe (culture) des organisations. Lorsque les valeurs sont perdues, les marques organisationnelles sont également perdues.

Le rétablissement des valeurs nécessite de croire à nouveau en ce que l'organisation représente et en ce qu'elle promet de livrer à la société.

APPELER DES LEADERS INVISIBLES POUR COMMANDER

Le réalignement sur la vision et la mission, et le rétablissement des valeurs ne peuvent se faire sans appeler les leaders invisibles à l'ordre. L'appel à l'ordre des leaders invisibles peut nécessiter de leur donner un ultimatum pour « prendre la bonne forme » ou « quitter ».

PROMOUVOIR LES PARTENARIATS

Une stratégie clé pour éviter le déclin organisationnel par la bureaucratie ou la dégénérescence morale consiste à croître grâce aux partenariats. Cela signifie engager des institutions partageant les mêmes idées à s'approprier et à gérer d'autres initiatives nécessaires tout en s'en tenant au cœur de métier - vision et mission fondamentales, et valeurs. Cela crée un espace pour les entrepreneurs pour mener d'autres initiatives en développement et nécessaires sans compromettre l'activité principale donnée et les compétences organisationnelles éprouvées.

Cela devrait être fait dans l'esprit du leadership collaboratif qui conduit à une meilleure performance dans le cycle de vie organisationnel.

QUESTIONS DE RÉFLEXION

1. Que devez-vous faire différemment pour assurer la pérennité de votre organisation ?

2. Comment devriez-vous vous former en tant que leader individuel afin de contribuer le plus efficacement à la pérennité de l’organisation ?