**MENER LA TRANSFORMATION #76 :**

**VISION MORALE—CADRE DE VISION MORALE**

Le Cadre de la Vision Morale fournit 4 grandes catégories pour organiser les valeurs morales. Cette catégorisation permet de clarifier les éventuelles relations constructives entre les valeurs.

Les quatre catégories sont les suivantes :

1. Centralité de Dieu

2. Développement personnel

3. Communautés cohésives et efficaces

4. Bonne gestion des ressources

CENTRALITÉ DE DIEU

La première catégorie de centralité de Dieu est le cœur du cadre. Elle fournit la norme permettant de différencier les valeurs justes et positives des valeurs fausses et négatives. Pourquoi avons-nous besoin de la centralité de Dieu comme pivot de toutes les autres valeurs ? Si toutes les valeurs sont relatives, il n'y aura pas de système permettant de distinguer les bonnes des mauvaises valeurs. Ce qui pourrait être bon pour l'un, serait mauvais pour l’autre. Si les valeurs sont essentiellement subjectives et relatives, il devient alors presque impossible d'aligner les communautés sur des valeurs communes. Si les communautés ne peuvent pas se rallier à des valeurs communes, alors les valeurs finissent par être sans valeur.

Dieu est la seule constante dans la vie. Il a les mêmes traits de caractère à tout moment et dans toutes les situations. Ces traits de caractère—la miséricorde, l'amour, la justice, la droiture, la bonté, etc. —deviennent la norme à partir de laquelle les valeurs sont dérivées. Les valeurs qui se fondent sur ces traits de caractère de Dieu sont considérées comme justes et positives ; et les valeurs qui leur sont opposées sont fausses et négatives. Il ne suffit pas de nommer les valeurs. Il peut y avoir des différences d'interprétation. Là encore, les interprétations qui sont plus proches de la nature de Dieu ont plus de chances d'être les bonnes. Le caractère de Dieu fournit donc la constante permettant de déterminer les valeurs morales justes et bonnes.

En effet, la compréhension de la nature de Dieu est fondamentale pour comprendre et travailler avec les bonnes valeurs morales, et par conséquent la vision morale.

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Les valeurs de cette catégorie ont trait à l'importance de l'individualité, de la vie personnelle et du développement de leadership. Les exemples sont le caractère sacré de la vie humaine, l'identité positive de soi et l'intégrité personnelle et publique.

DES COMMUNAUTÉS COHÉSIVES ET EFFICACES

Les valeurs de cette catégorie sont orientées vers la construction de communautés saines, pacifiques, efficaces et prospères. Les exemples sont le sens de la communauté ou de la communalité, la liberté, la justice et l'autonomisation du leadership.

LA GESTION DES RESSOURCES

Ces valeurs ont trait à la bonne gestion des ressources naturelles et autres ressources matérielles. La bonne intendance consiste à ajouter de la valeur aux ressources existantes de manière à ce qu'elles puissent apporter le plus grand bénéfice aux individus, aux communautés, aux institutions et aux nations. La productivité, la maximisation et l'excellence sont des exemples de ces valeurs.

QUESTIONS DE RÉFLEXION

1. Pourquoi Dieu est-il pertinent pour la vision morale ?

2. Comment expliqueriez-vous la signification des interrelations des quatre catégories du cadre de la vision morale (c'est-à-dire centralité sur Dieu, développement personnel, communautés cohésives et efficaces, et bonne gestion des ressources) ?